



من رئيسة الحكومة

إلى

السيدات والسادة الوزراء والمديرين العاميين للمؤسسات العمومية ذات الصبغة الادارية

الموضوع: إعداد مخططات التكوين السنوية بعنوان سنة 2023.

- المرجع:**
- المنشور عدد 15 بتاريخ 9 مارس 2001،
 - المنشور عدد 27 بتاريخ 27 جوان 2004،
 - المنشور عدد 27 بتاريخ غرة أكتوبر 2018،
 - المنشور عدد 21 بتاريخ 21 ديسمبر 2021

وبعد،

إنّ انخراط الإدارة التونسية في تنفيذ إصلاحات هيكلية بهدف تطوير الخدمات العمومية ومسايرة التقدم التكنولوجي والثقافة الرقمية بما يساهم في تحسين مناخ الاستثمار وتدعيم النمو الاقتصادي، يقتضي توفير موارد بشرية متخصصة وذات كفاءة عالية.

ولتحقيق ذلك فإنّ الإدارة مطالبة بإعداد برامج تكوينية ذات جودة تساهم في تنمية قدرات الأعدوان العموميين وتحديث معارفهم وتطوير مهاراتهم وتعزيز ثقافة العمل من خلال اعتماد منهجية علمية لتحديد وضبط الاحتياجات الحقيقية للتكوين وهو ما من شأنه أن يساهم في ترسيخ مبادئ التصرف الرشيد والشفافية للارتقاء بأداء الإدارة وسائر المرافق العمومية وتحقيق أهدافها بالنجاحة المطلوبة.

وعلى هذا الأساس فإن الوزارات والمؤسسات العمومية التي تكتسي صبغة إدارية مدعوة لإعداد مخططات سنوية للتكوين بعنوان سنة 2023 وذلك بإعطاء الأولوية للمحاور ذات الطابع الأفقي وإدراج محاور تقنية وخصوصية وفقا للحاجيات القطاعية للوزارات.

كما يتعيّن لإعداد مخططات سنوية للتكوين بعنوان سنة 2023 العمل بما يلي:

- ❖ مراعاة قدرة الميزانية على تنفيذ الأنشطة التكوينية المزمع برمجتها،
- ❖ اعتماد دليل تحديد حاجيات التكوين الملحق بالمنشور عدد 27 بتاريخ غرة أكتوبر 2018.
- ❖ المراوحة بين تنفيذ أنشطة حضورية وأنشطة عن بعد وأنشطة تمزج بين الطريقتين وذلك في برامج تكوين وتطوير قدرات الأعوان العموميين والحرص على ضمان تكافؤ الفرص عند مشاركة العون العمومي في الدورات التكوينية.
- ❖ العمل على برمجة أنشطة تكوينية على مستوى الجهات مع الحرص على تشريك المؤسسات التكوينية والجامعية العمومية والخاصة بهذه الجهات في الأنشطة بما يعزز فرص مشاركة الإطارات والأعوان بالجهات في الاستفادة من البرامج التكوينية وينمي قدراتهم المهنية.
- ❖ إعطاء الأولوية عند برمجة أنشطة التكوين للمحاور ذات الطابع الأفقي على غرار:

- 1- تحسين مناخ الاستثمار وتبسيط الإجراءات الإدارية
- 2- الشراكة بين القطاع العام والخاص
- 3- التصرف في المشاريع
- 4- تقنيات الإحصاء وتحليل البيانات
- 5- رقمنة المرافق العمومية لتحسين جودة الخدمات الإدارية
- 6- التصرف التقديري للوظائف والمهن
- 7- التنقل الوظيفي
- 8- مؤشرات قياس الأداء
- 9- جودة التشريعات: تقنيات إعداد تحرير النصوص القانونية
- 10- منظومة الشراءات على الخط TUNEPS

- 11- التصرف في الميزانية حسب الأهداف
- 12- الرقابة والتفقد والتدقيق
- 13- هندسة التكوين وآليات التكوين عن بعد
- 14- تقنيات الاتصال والتواصل بالمصالح العمومية
- 15- الحوكمة الرشيدة ومقاومة الفساد
- 16- الاقتصاد الاجتماعي والنضامني
- 17- تقنيات التفاوض
- 18- التخطيط الاستراتيجي
- 19- أنقليزية الأعمال
- 20- التطبيقات الإعلامية

فالمرجو من السيدات والسادة الوزراء والمديرين العاميين للمؤسسات العمومية ذات الصبغة الإدارية الحرص على موافاة الإدارة العامة للتكوين وتطوير الكفاءات برئاسة الحكومة بمشاريع مخططات التكوين بعنوان سنة 2023 عن طريق البريد الإلكتروني على العنوان التالي Takouin@pm.gov.tn في أجل أقصاه يوم 31 ديسمبر 2022، علما وأن آخر أجل للمصادقة على المخططات التكوينية حدد ليوم 02 جانفي 2023 والعمل على اتخاذ الإجراءات اللازمة لتطبيق مقتضيات هذا المنشور بكامل الدقة والعناية.

رئيسة الحكومة

نجلاء بوون رمضان

رئيسة الحكومة
نجلاء بوون رمضان